

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU CHODZIESKIEGO**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Starosty Chodzieskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), w związku z uchwałą Nr XXI/123/2026 Rady Powiatu Chodzieskiego z dnia 10 marca 2026 r. w sprawie wyboru Pana Adriana Urbańskiego na stanowisko Starosty Chodzieskiego, Rada Powiatu Chodzieskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 11 marca 2026 r. ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Starosty Chodzieskiego:

1) zasadnicze	-	11 100,00
2) dodatek funkcyjny	-	3 400,00
3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego		4 350,00
Razem		18 850,00

Słownie: osiemnaście tysięcy osiemset pięćdziesiąt złotych 00/100

§ 2. Poza składnikami wymienionym w §1 Staroście Chodzieskiemu przysługuje ustalony procentowo od wynagrodzenia zasadniczego dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE
uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Starosty Chodzieskiego

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1684) do wyłącznej kompetencji Rady należy ustalenie wynagrodzenia starosty. Kompetencję tę podkreśla także zapis art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), który stanowi, iż wynagrodzenie starosty ustala Rada Powiatu w drodze uchwały.

Rada Ministrów rozporządzeniem z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), określiła wysokość maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla starosty w wysokości 11 100,00 zł. oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 3 400,00 zł. Ponadto, od wynagrodzenia zasadniczego naliczane są pozostałe składniki wynagrodzenia tj. dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starosty, także kwoty dodatku specjalnego. Natomiast, w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych określono, że minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest uzasadnione.